



PENGETAHUAN DAN IMPLEMENTASI PELAKSANAAN PANSEL SEKDA DI KABUPATEN TULUNGAGUNG TAHUN 2023

Sri Sutrismi¹, Rani Rahmawati²

Universitas Tulungagung

¹Srisutrismi.lecture@gmail.com, ²ranirachma1802@gmail.com

Abstract

This research aims to describe the implementation of the open selection (SELTER) for the Primary Leadership Position (JPT) of the Regional Secretary of Tulungagung Regency. Researchers were directly involved as a selection committee (Pansel) from academic representatives. The implementation of the shelter starts from 22 November to 21 December 2023. The shelter is carried out in an accountable manner that can be held accountable for its implementation and transparently, which is a form of openness by providing information to parties who need it, namely potential participants and other parties. the number of competitors was 8 people. Data collection was carried out by observation, interviews and secondary data. Data collection was carried out by direct observation, questions and answers to the organizers. The results of Selter's research were carried out in a transparent and accountable manner from administrative selection assessments, position track records, managerial competencies and field competency assessments. Furthermore, from the results of the shelter assessment, the Pansel recommended that there be 3 (three) best candidates that the committee would report to the Civil Service Development Officer (PPK), in this case the Regent, to be able to choose. The selection committee also submits a report on the selection results in the form of minutes, panel decisions, scores at each stage and assessment results to KASN. It is necessary to continue evaluating the implementation of Selter to maintain accountability and transparency, and avoid interference.

Keywords: *Selter, Accountable, Transparant*

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menggambarkan pelaksanaan seleksi terbuka (SELTER) Jabatan Pimpinan Tertinggi (JPT) Pratama Sekretaris Daerah Kabupaten Tulungagung. Peneliti terlibat langsung sebagai panitia seleksi (Pansel) dari wakil akademisi. Pelaksanaan Selter dimulai 22 Nopember sampai dengan 21 Desember 2023, Selter dilaksanakan secara akuntabel yang dapat dipertanggung jawabkan pelaksanaannya serta transparan yang merupakan bentuk keterbukaan dengan memberikan informasi kepada pihak yang membutuhkan yakni calon peserta dan pihak lain. jumlah kompetitor 8 orang. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara, dan data sekunder. Pengambilan data dilakukan dengan observasi langsung, tanya jawab kepada penyelenggara. Hasil penelitian Selter dilakukan dengan transparan, dan akuntabel dari penilaian seleksi administrasi, rekam jejak jabatan, kompetensi manajerial dan penilaian kompetensi



bidang. Selanjutnya hasil penilaian selter, panel merekomendasikan ada 3 (tiga) kandidat terbaik yang dilaporkan panitia kepada Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK) dalam hal ini Bupati untuk bisa memilih. Panel juga menyampaikan laporan hasil seleksi berupa berita acara, Keputusan panel, nilai pada setiap tahap dan hasil assesmen kepada KASN perlu terus melakukan evaluasi dalam pelaksanaan Selter untuk menjaga akuntabilitas dan transparansi, dan menghindari intervensi.

Kata Kunci: Selter, Akuntabel, Transparan

A. PENDAHULUAN

Berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi nomor 15 tahun 2019, tentang pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi (JPT) secara terbuka dan kompetitif di lingkungan Instansi Pemerintah, dan Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi nomor 409 tahun 2019, yang mengatur standar kompetensi Jabatan Pimpinan Tinggi di Lingkungan Instansi Pemerintah, seleksi terbuka untuk jabatan Pimpinan Tinggi (Selter JPT) Pratama Sekretaris.

Metode seleksi terbuka, juga dikenal sebagai "lelang jabatan", mengacu pada sistem promosi terbuka untuk mengangkat atau mengisi posisi struktural di pemerintahan, baik pusat maupun daerah. Dianggap sebagai pengungkit terbesar perubahan birokrasi, lelang jabatan memungkinkan persaingan yang sehat, adil, objektif, dan bebas dari KKN. Promosi terbuka melalui lelang jabatan dilakukan secara transparan dengan menggunakan indikator tertentu dan dilakukan oleh pihak yang netral dan kompeten. Saat ini, model ini dianggap paling efektif untuk mendapatkan pejabat dan calon pimpinan terbaik. Namun, dalam praktiknya, proses seleksi terbuka tidak bebas dari masalah. Selain itu, masyarakat kritis selalu mengawasi proses seleksi terbuka, menganggap bahwa itu masih belum sepenuhnya bebas dari kecurangan dan pemborosan karena biaya yang mahal.

Selain itu, ASN terus mempertanyakan kemampuan dan profesionalitas panitia seleksi (panel), karena kepala daerah memiliki otoritas untuk memilih calon yang telah lulus dari panel di tahap akhir. Pada tataran praktis, jelas ada perdebatan yang tidak terhindarkan tentang anggapan bahwa seleksi terbuka untuk jabatan struktural (JPT) merusak regenerasi pegawai negeri sipil karena tidak ada lagi keteraturan bagi mereka yang mendaftar untuk jabatan tersebut. Dengan penulisan ini, diharapkan pengetahuan tentang pelaksanaan panel Sekda Kabupaten Tulungagung pada tahun 2023 akan diperoleh.

Pada saat ini kabupaten Tulungagung sedang persiapan pengisian jabatan Sekretaris Daerah yang mendekati masa purna tugas per Pebruari 2023. Selanjutnya Bupati Tulungagung membuat surat Keputusan Bupati Tulungagung nomor 100.3.3.2/288/35.04.46.03/2023 Tentang Panitia Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Sekretaris Daerah Kabupaten Tulungagung tahun 2023. Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tertinggi (Selter JPT), proses yang transparan, telah meningkatkan keadilan, mengurangi nepotisme, dan memungkinkan transaksi saat promosi, pengangkatan, dan mutasi dalam posisi birokrasi.



Untuk mewujudkan *right man on the right place*, melalui seleksi terbuka akan mengembalikan penghargaan terhadap kompetensi seseorang sebagai syarat utama menduduki JPT. Selain itu, Selter memungkinkan pihak-pihak yang tidak berafiliasi dengan pemerintah, seperti akademisi, pakar, dan spesialis di bidang tertentu, untuk berpartisipasi secara langsung dalam proses penilaian kompetensi kandidat. Sebagai bagian dari tridarma perguruan tinggi, pengabdian masyarakat, penelitian ini bertujuan untuk memberikan informasi atau wawasan tentang data empiris tentang pelaksanaan seleksi terbuka (selter) Jabatan Pimpinan Tertinggi dari sekretaris daerah Kabupaten Tulungagung.

B. PELAKSANAAN DAN METODE

Metode Seleksi yang digunakan antara lain: seleksi administrasi dan rekam jejak, uji kompetensi manajerial, uji kompetensi teknis, dan tes kesehatan. Alur Seleksi Terbuka (SELTER):

- 1) Pembentukan Panitia Seleksi (Pansel) tanggal 30 Oktober 2023.
Panitia seleksi ada 5 orang, terdiri 3 orang eksternal (akademisi berbagai profesi), sedang yang 2 orang dari Pemprov Jatim. Khusus JPT Sekda kabupaten, panitia pansel sebagian harus diangkat dari pejabat Provinsi. Dalam pelaksanaan tugas pansel dibantu oleh sekretariat dari unit yang membidangi urusan kepegawaian. Tugas pansel diantaranya:
 - a. Menyusun dan menetapkan prosedur untuk selter
 - b. Menentukan prosedur dan sistem untuk setiap tahapan Selter
 - c. Menentukan standar untuk penilaian seleksi administrasi dan kompetensi
 - d. Mengumumkan dan persyaratan pelamar
 - e. Melakukan seleksi administrasi dan kompetensi
 - f. Menyusun dan menyampaikan laporan hasil selter kepada Pejabat Pembina Kepegawaian
- 2) Izin melaksanakan selter ke provinsi dilanjutkan izin ke Kemendagri, izin ke KASN melalui SIJapti tanggal 21 November 2023.
- 3) Rapat panitia seleksi pada tanggal 21 November 2023 dan persiapan lanjutan.
- 4) Tahap Pelaksanaan Selter :
 - a. Pengumuman dan pendaftaran 22 November. s.d 7 Desember 2023, isi pengumuman tentang:
 - formasi jabatan yang akan diisi
 - ketentuan umum
 - ketentuan pendaftaran
 - jadwal kegiatan
 - ketentuan-ketentuan Lain

Pelamaran disampaikan kepada panitia seleksi dan telah direkomendasi oleh Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK).



b. Penilaian dan komposisi penilaian adalah sebagai berikut:

Administrasi dan rekam jejak jabatan komposisi penilaian 20%. Kompetensi manajerial komposisi penilaian 25%. Kompetensi teknis kompetensi penilaian 55%. Seleksi administrasi, rekam jejak jabatan, integritas dan moralitas komposisi penilaian sebesar 20% yang dilaksanakan tanggal 1-7 Desember 2023 dan diumumkan pada tanggal 8 Desember 2023. Seleksi administrasi sesuai ketentuan perundang-undangan, sedangkan rekam jejak jabatan, integritas dan moralitas berdasarkan pengalaman jabatan, kualifikasi pendidikan dan diklat kepemimpinan tingkat II.

Rekam jejak merupakan penilaian dari evaluasi profil pelamar dengan menyusun kriteria penilaian integritas dan penelusuran rekam jejak di lingkungan terkait. Seleksi administrasi merupakan penilaian berkas dan peserta kompetisi minimal 3 orang dan akan diperpanjang 2 (dua) kali bila peserta minimum belum terpenuhi. Persyaratan administrasi didasarkan pada ketentuan Undang-Undang dan peraturan internal. Hasil administrasi ditandatangani oleh ketua panel.

Seleksi kompetensi manajerial komposisi penilaian sebesar 25% dilaksanakan pada tanggal 11–12 Desember 2023 dan hasil diumumkan tanggal 17 Desember 2023. Penentuan seleksi ini melalui 9 (sembilan) indikator mulai dari integrasi, kerja sama, komunikasi, orientasi pada hasil, pelayanan publik, pengembangan diri, pengambilan keputusan dan perekatan bangsa. Pelaksananya bertempat di BKN Provinsi Jawa Timur Jl. Jemur Andayani no. 1 Surabaya dengan menggunakan metode *assessment center*. Seleksi kompetensi bidang komposisi memiliki penilaian 55% dilaksanakan pada tanggal 19–20 Desember 2023 menggunakan metode wawancara dan mempresentasikan makalah dengan topik yang ditentukan panel.

c. Pengumuman hasil akhir seleksi pada tanggal 21 Desember 2023

Penyerahan laporan hasil 3 (tiga) besar kepada PPK (Pejabat Pembina Kepegawaian) pada tanggal 22 Desember 2023, dilanjutkan laporan ke KASN, koordinasi dengan gubernur, dan permohonan ke BKN dan izin Kemendagri.

d. Tes kesehatan (*medical check-up*) bagi pelamar yang dinyatakan lulus dari nilai 3 (tiga) besar, dilaksanakan tanggal 26 Desember 2023 bekerja sama dengan RSUD dr. Iskak Tulungagung.

C. HASIL DAN PEMBAHASAN

Tahap I : Pendaftaran dan pengumuman persyaratan

Setelah diumumkan terkait selter JPT/ Pendaftaran yang pelaksanaannya 22 November – 7 Desember 2023, ada ketentuan umum yang harus dipenuhi diantaranya:

- 1) Berstatus PNS
- 2) Mendapat rekomendasi dari PPK (Pejabat Pembina Kepegawaian)
- 3) Pendidikan paling rendah sarjana
- 4) Pangkat/golongan paling rendah adalah Pembina tk. I (IV/B)



- 5) Pengalaman jabatan minimal 5 (lima) tahun
- 6) Pernah menduduki Jabatan Tinggi Pratama (setara Eselon II-B) minimal 2 (dua) tahun
- 7) Telah mengikuti diklat kepemimpinan Tk. II (PKN)
- 8) Usia maksimum 58 tahun per 1 Februari 2023
- 9) Rekam jejak baik
- 10) Tidak sedang/tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin tingkat sedang atau berat
- 11) Tidak pernah menjalani pidana
- 12) Telah melaporkan harta kekayaan
- 13) Sehat jasmani dan rohani

Tahap II: Seleksi administrasi dan rekam jejak

Pelamar yang mengirimkan berkas sebanyak 8 (delapan) orang, tetapi salah satu pelamar/peserta gugur seleksi administrasi sebab kurang salah satu syarat ketentuan umum yang tidak bisa dipenuhi yaitu belum memiliki diklat Pim 2. Dari seleksi administrasi yang lolos 7 (tujuh) orang, sedangkan yang gugur 1 (satu) orang. Penilaian rekam jejak dari pengalaman jabatan, pendidikan formal dan diklat. Selanjutnya tanggal 8 Desember 2023 diumumkan hasil seleksi tahap administrasi dan rekam jejak yang lolos, hasilnya semua pelamar 7 (tujuh) orang dinyatakan bisa mengikuti tahap berikutnya yaitu ke tahap uji kompetensi manajerial.

Tahap III: Uji kompetensi manajerial

Pelamar yang lolos dari seleksi administrasi dan rekam jejak selanjutnya mengikuti seleksi *assesment center* sebagai uji kompetensi manajerial oleh lembaga yang telah ditunjuk tim panel dalam hal ini sebagai pelaksana Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur yang pelaksanaannya pada tanggal 12 Desember 2023. Pengumuman pada tanggal 17 Desember 2023 yang menyatakan ke 7 (tujuh) pelamar lolos semua.

Tahap IV Uji kompetensi Bidang/Teknis

Uji kompetensi bidang, penilaiannya pada makalah /uji gagasan dan wawancara. Penilaian makalah mulai dari sistematika, substansi, dan kreativitas maupun inovasinya. Sedangkan penilaian wawancara mulai dari pemahaman terhadap tupoksi, kepemimpinan, maupun realisasi dari gagasannya. Pelaksanaannya pada tanggal 11 – 12 Desember 2023 dan pengumuman hasil akhir semua penilaian pada tanggal 21 Desember 2023.

Tahap V: Pengumuman hasil akhir seleksi

Pengumuman hasil akhir seleksi pada tanggal 21 Desember 2023 adalah dilakukannya penyerahan/laporan hasil 3 (tiga) besar para pelamar yang telah mengikuti proses selter dari semua penilaian uji kompetensi yang telah ditentukan PPK (Pejabat Pembina Kepegawaian) pada tanggal 22 Desember 2023, dilanjutkan laporan ke KASN, koordinasi dengan Gubernur, permohonan ke BKN dan izin Kemendagri kemudian melakukan tes kesehatan bagi pelamar yang dinyatakan lulus dari nilai 3 (tiga) besar yang dilaksanakan pada tanggal 26 Desember 2023 di RSUD dr. Iskak Tulungagung.



D. KESIMPULAN DAN SARAN

Gambaran pelaksanaan seleksi terbuka (SELTER) Jabatan Pimpinan Tertinggi (JPT)Pratama Sekretaris Daerah Kabupaten Tulungagung tahun 2023 telah dilaksanakan dengan akuntabel dan transparan. Untuk pembaca atau peneliti lanjutan terkait Selter sebaiknya juga diperluas/dikaji dari sudut pandang lain dari implementasi ini, seperti sudut pembiayaan, kendala-kendala dsb. Untuk menjaga transparansi dan akuntabilitas di masa mendatang, sebagai pelaksana selter, evaluasi proses pelaksanaan seleksi terbuka JPT diperlukan. Ini akan memungkinkan proses seleksi yang objektif dan transparan. Untuk mencegah kecurangan atau resistensi ASN terhadap proses seleksi terbuka, masyarakat harus diinformasikan tentang proses seleksi, termasuk prosedur dan sistem yang digunakan untuk menilai calon serta hasil penilaian dan penetapan calon. Ini akan memastikan transparansi proses. Memastikan bahwa seluruh tahapan proses dan proses seleksi terbuka dilakukan secara adil. Untuk memastikan bahwa proses seleksi terbuka lebih dapat dipertanggungjawabkan dan menghasilkan pejabat yang benar-benar berkualitas, evaluasi dan perbaikan yang menyeluruh dan berkesinambungan harus terus dilakukan.

E. DAFTAR PUSTAKA

- Keputusan Bupati Tulungagung nomor 100.3.3.2/288/35.04.46.03/2023 Tentang Panitia Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Sekretaris Daerah Kabupaten Tulungagung tahun 2023
- Nurwana, Malio Adam. Evaluasi Lelang Jabatan di Lingkungan Pemerintah Provinsi JawaTengah Tahun 2013-2014. Disertasi Universitas Diponegoro. 2014.
- PP nomor 17 tahun 2020 tentang pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi: Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi nomor 53 tahun 2020 tentang Standar Kompetensi Jabatan Pimpinan Tinggi ;
- Taufik. (n.d.). Lelang Jabatan Sebagai Inovasi dalam Penempatan Aparatur Sipil Negara di Indonesia. Jurnal Desentralisasi dan Kebijakan Publik. <https://doi.org/10.30656/jdkp.v1i2.2323>