



PELATIHAN MSDM UNTUK MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS PADA MAHASISWA WIRUSAHA UNIVERSITAS TULUNGAGUNG

Eko Santoso¹, Desi Rahmawati², Lona Chinsia Alfattama³

Universitas Tulungagung

Ekoernawati71@mail.com¹, desirahmawati.unita@gmail.com², Altattamalona@gmail.com³

Abstract

Entrepreneurial students often face problems regarding human resource management, especially in terms of increasing productivity. This study aims to analyze the effectiveness of HRM practices in increasing the productivity of entrepreneurial students at Tulungagung University. Through HRM training, a comprehensive HRM model can be developed to increase the productivity of entrepreneurial students. This model includes several aspects including recruitment and selection, training and development of performance management to compensation and rewards. With this model implemented in different groups of entrepreneurial students and the results are evaluated based on increased productivity, job satisfaction and business growth. The results of this training indicate that a structured and integrated HRM model can have a positive impact on the development and growth of entrepreneurial student performance at Tulungagung University.

Keywords: *HR Training, Productivity, Entrepreneurship*

Abstrak

Mahasiswa wirausaha sering menghadapi masalah tentang pengelolaan sumber daya manusia, terutama dalam hal meningkatkan produktivitas. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis efektivitas praktik MSDM dalam meningkatkan produktivitas mahasiswa wirausaha Universitas Tulungagung. Melalui pelatihan MSDM, dapat mengembangkan model MSDM yang komprehensif untuk meningkatkan produktivitas mahasiswa wirausaha. Model ini mencakup beberapa aspek di antaranya rekrutmen dan seleksi, pelatihan dan pengembangan manajemen kinerja hingga kompensasi dan penghargaan. Dengan model ini diimplementasikan pada kelompok mahasiswa wirausaha yang berbeda dan hasilnya dievaluasi berdasarkan peningkatan produktivitas, kepuasan kerja dan pertumbuhan bisnis. Hasil Pelatihan ini menunjukkan bahwa model MSDM yang terstruktur dan terintegrasi dapat memberikan dampak positif yang baik terhadap perkembangan dan pertumbuhan kinerja mahasiswa wirausaha di Universitas Tulungagung.

Kata Kunci: *Pelatihan MSDM, Produktivitas, Wirausaha*



A. PENDAHULUAN

MSDM (Manajemen Sumber Daya Manusia) memegang peranan penting dalam keberhasilan setiap organisasi, termasuk usaha yang dirintis oleh Mahasiswa Universitas Tulungagung. Di era persaingan global yang semakin ketat kemampuan untuk mengelola , mengembangkan dan mempertahankan sumber daya manusia yang berkualitas menjadi faktor utama sebagai pembeda yang signifikan. Pengertian MSDM menurut SP Hasibuan dalam buku yang berjudul MSDM Adalah suatu ilmu dan seni yang mengatur hubungan dan peranan tenaga kerja agar efektif dan efisien dalam membantu terwujudnya tujuan Perusahaan , karyawan dan Masyarakat. Dengan Pelatihan MSDM bagi mahasiswa wirausaha di Universitas Tulungagung bertujuan untuk membekali mereka dengan pengetahuan dan ketrampilan yang diperlukan untuk mengelola tim secara efektif, meningkatkan produktivitas dan mencapai tujuan bisnis yang berkelanjutan.

Manajemen Sumber Daya Manusia merupakan proses merencanakan, mengorganisasi dan mengendalikan aktivitas yang berkaitan dengan pengadaan , pengembangan, kompensasi, integrasi, pemeliharaan dan pemutusan hubungan kerja karyawan untuk mencapai tujuan organisasi. Dalam suatu wirausaha tentunya MSDM berfokus pada pengelolaan aset manusia dalam usaha, memastikan setiap individu berkontribusi optimal terhadap pencapaian visi dan misi suatu usaha.

Tujuan Pelatihan menurut Handoko, Tani dalam bukunya MSDM Adalah untuk memutakhirkan keahlian individu sejalan dengan perubahan teknologi baru secara efektif, mengurangi waktu belajar karyawan baru dan membantu memecahkan masalah operasional, sedangkan tujuan pengembangan SDM meningkatkan produktivitas, mutu tenaga kerja, ketepatan dalam perencanaan SDM, semangat kerja menarik dan menahan tenaga kerja yang baik, menjaga Kesehatan dan keselamatan kerja serta menunjang pertumbuhan suatu usaha. Dengan demikian adanya Pelatihan MSDM bagi mahasiswa wirausaha ini sangatlah membantu dalam memahami permasalahan yang dihadapi oleh mahasiswa yaitu keterbatasan pengetahuan. Banyak mahasiswa wirausaha memulai bisnis dengan pengetahuan teknis yang kuat tetapi kurang memiliki pemahaman tentang Manajemen SDM, Usaha yang dirintis mahasiswa biasanya berskala kecil, sehingga setiap anggota tim memiliki peran yang sangat penting. Kemampuan mengelola tim dengan efektif menjadi kunci keberhasilan. Selain itu adanya tantangan pertumbuhan saat usaha berkembang kebutuhan SDM juga berubah, maka mahasiswa wirausaha perlu memiliki ketrampilan untuk merekrut, melatih dan mengembangkan karyawan agar sesuai dengan kebutuhan usaha yang berkembang. Masalah lain yang dihadapi oleh mahasiswa diantaranya:

1. Kurangnya pengalaman mahasiswa dalam mengelola tim , menghadapi konflik atau memberikan umpan balik
2. Tingkat *turnover* yang tinggi pada mahasiswa seringkali memiliki prioritas yang berbeda seperti kuliah, kegiatan organisasi yang dapat menyebabkan tingkat *turnover* yang tinggi.
3. Kesulitan membangun budaya Perusahaan yang positif dan inklusif bisa menjadi tantangan untuk belajar tentang kepemimpinan.



Dengan demikian tujuan Pelatihan MSDM ini sangatlah membantu bagi mahasiswa wirausaha yang ada di Universitas Tulungagung. Tujuan Pelatihan MSDM ini akan membantu sekali bagi mahasiswa wirausaha Universitas Tulungagung, termasuk dalam Meningkatkan pemahaman mahasiswa wirausaha tentang prinsip-prinsip Manajemen SDM, Memberikan Ketrampilan praktis dalam rekrutmen, pelatihan, evaluasi dan motivasi tim serta Meningkatkan produktivitas usaha mahasiswa melalui pengelolaan SDM yang efektif. Pelatihan MSDM bagi mahasiswa wirausaha Adalah kunci untuk meningkatkan produktivitas mereka dalam menjalankan bisnisnya. Melalui Pelatihan ini dapat membekali mahasiswa pengetahuan dan ketrampilan yang diperlukan untuk mengelola diri sendiri dan usaha mereka secara efektif, mengubah potensi menjadi kinerja yang nyata.

B. PELAKSANAAN DAN METODE

Pelaksanaan kegiatan Pelatihan MSDM untuk meningkatkan produktivitas pada mahasiswa wirausaha dilakukan di Kampus Universitas Tulungagung, Jl. Ki Mangun Sarkoro, Beji Kabupaten Tulungagung. Dalam kegiatan pelaksanaan pelatihan MSDM ini melibatkan mahasiswa wirausaha dengan berbagai tahapan yaitu :

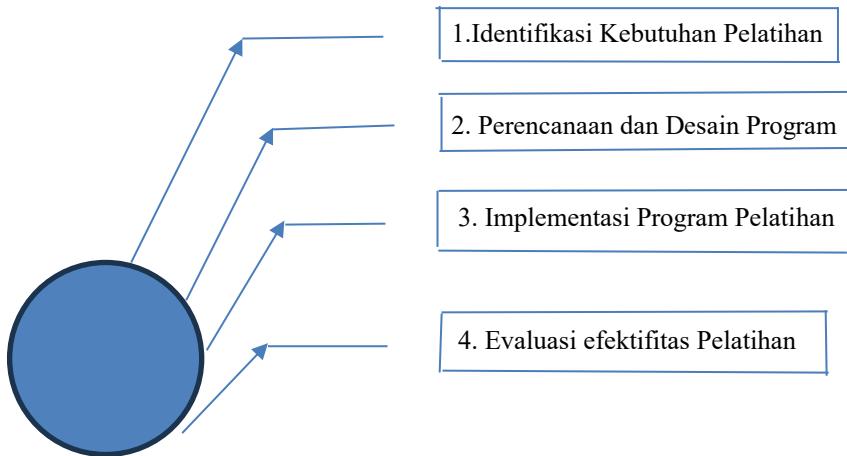
1. Identifikasi kebutuhan yaitu menentukan area potensi dan ketrampilan yang ingin ditingkatkan, seperti komunikasi, kepemimpinan, pemecahan masalah atau kreativitas dan melihat ketrampilan apa yang perlu ditingkatkan.
2. Perencanaan program: merancang program pelatihan yang terstruktur dengan tujuan spesifik dan langkah-langkah pencapaiannya.
3. Fasilitasi dan pembinaan yaitu memberikan pembinaan dan pengawasan penyelenggaraan pelatihan kerja serta fasilitasi sertifikasi kompetensi.
4. Evaluasi dan pengembangan melakukan evaluasi berkala untuk memastikan efektivitas pelatihan dan melakukan revisi jika diperlukan hingga mencapai hasil yang optimal.

Dengan adanya tahapan tersebut maka pelatihan MSDM ini dapat menggunakan metode-metode yang dapat diterapkan dalam meningkatkan produktivitas mahasiswa wirausaha melalui :

1. Pelatihan berbasis produksi
2. Magang atau praktik kerja yaitu memberikan pengalaman nyata dalam lingkungan kerja, memungkinkan mahasiswa menerapkan pengetahuan dan keterampilan yang telah dipelajari serta memperluas jaringan profesional.
3. *Coaching* atau *mentoring* individu yaitu memberikan bantuan satu per satu sangat cocok bagi individu mahasiswa wirausaha yang kurang berhasil dalam situasi belajar kelompok. Pendekatan ini menempatkan individu sebagai pusat proses pelatihan.
4. Simulasi dan studi kasus dapat menciptakan suasana seperti permainan dan pengalaman belajar yang lebih menarik dari setiap mahasiswa wirausaha yang memiliki pengalaman berbeda-beda.

Pelatihan peningkatan produktivitas melalui pelatihan yang efektif akan berdampak positif pada produktivitas mahasiswa wirausaha.

Gambar 1. Alur metode pelatihan MSDM



Adanya gambar tersebut di atas menunjukkan bahwa kegiatan metode dan pelaksanaan mahasiswa wirausaha dalam melaksanakan pelatihan MSDM dapat dilakukan dengan memahami seluruh ketrampilan dan pengetahuan apa yang kurang atau yang perlu ditingkatkan pada mahasiswa wirausaha, agar mencapai produktivitas yang optimal, melalui analisis kinerjanya melalui wawancara dan observasi, setelah itu merencanakan dan mendesain program yang efektif untuk memenuhi kebutuhan dengan menetapkan tujuan pembelajaran yaitu melalui magang atau praktik kerja melalui aktivitas interaktif untuk melibatkan mahasiswa wirausaha dan membantu menerapkan apa yang mereka pelajari. Setelah itu penyusunan jadwal untuk memilih waktu yang tepat untuk melaksanakan pelatihan dengan mempertimbangkan jadwal mahasiswa wirausaha yang sesuai untuk mencapai tujuan pembelajaran. Setelah hal tersebut disampaikan maka melalui Implementasi program pelatihan rencana pelatihan diwujudkan. Implantasi yang efektif sangat penting untuk memastikan bahwa mahasiswa wirausaha mendapatkan manfaat maksimal dari pelatihan melalui metode pelatihan yang interaktif dan menarik untuk melibatkan mahasiswa wirausaha. Penyampaian yang jelas dan pemberian dukungan dapat memberikan umpan balik konstruktif kepada mahasiswa wirausaha tentang kemajuan mereka, serta adanya SDM yang baik dapat membantu mahasiswa wirausaha untuk terus belajar. Dan selanjutnya evaluasi efektivitas pelatihan bisa dilakukan melalui survei kepuasan, evaluasi kinerja apakah ada peningkatan dalam produktivitas penjualan atau aspek lainnya setelah mengikuti pelatihan MSDM ini. Dengan mengikuti tahapan ini maka program pelatihan MSDM untuk mahasiswa wirausaha dapat dirancang dan dilaksanakan secara efektif untuk meningkatkan produktivitas dan membantu mahasiswa wirausaha dalam mencapai kesuksesan dalam berbisnis.

C. HASIL DAN PEMBAHASAN



Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat ini sebagai bentuk kegiatan pengabdian kepada mahasiswa dapat membantu wirausaha yang ada di Universitas Tulungagung, dengan melibatkan 21 mahasiswa wirausaha, yang dilakukan di tempat magang dan praktik wirausaha mahasiswa yaitu dapat dilihat melalui beberapa aspek di antaranya :

1. Meningkatkan produktivitas dengan adanya pengembangan dapat membantu mahasiswa wirausaha meningkatkan keterampilan, pengetahuan dan kemampuan mahasiswa wirausaha dalam melaksanakan tugas dan pekerjaan yang lebih efisien dan efektif yang pada akhirnya akan meningkatkan produktivitas secara keseluruhan.
2. Peningkatan kinerja melalui pelatihan MSDM dapat membantu mahasiswa wirausaha mengasah ketrampilan dan koneksi yang relevan dengan pekerjaan mereka. Meningkatnya ketrampilan dan kompetensi mereka dapat melaksanakan tugas-tugas mereka dengan lebih baik, menghasilkan kinerja yang lebih tinggi dan mencapai target kerja yang ditetapkan oleh wirausaha.
3. Peningkatan motivasi melalui pelatihan dan pengembangan mahasiswa wirausaha dapat merasa dihargai dan diberdayakan oleh suatu usahanya, mereka dapat berinvestasi dalam pengembangan mereka, yang dapat meningkatkan motivasi dan dedikasi mereka terhadap pekerjaannya, Mahasiswa wirausaha yang termotivasi cenderung memiliki kualitas kerja yang baik dan lebih berkomitmen untuk mencapai tujuan suatu usaha.
4. Peningkatan kepuasan kerja. Pelatihan dan pengembangan dapat membantu mahasiswa wirausaha merasa lebih percaya diri dan mampu meningkatkan kinerja mereka dalam melaksanakan tugas mereka.
5. Peningkatan kemampuan beradaptasi yaitu dalam dunia kerja yang terus berkembang pelatihan dan pengembangan dapat membantu mahasiswa wirausaha menghadapi perubahan yang terjadi di lingkungan kerja. Selain itu pengelolaan MSDM yang unggul juga sangat penting untuk memajukan usaha mahasiswa wirausaha. Pelatihan MSDM dapat memberikan pemahaman yang baik tentang pentingnya pengelolaan MSDM untuk para pelaku usaha. Dengan demikian Pelatihan MSDM ini mampu memberikan kontribusi bagi mahasiswa wirausaha di dalam meningkatkan kemajuan produktivitas usahanya.

Seperti adanya kegiatan program MSDM dalam praktik secara langsung secara sederhana yaitu untuk menunjang kemampuan implementasi pengelolaan MSDM yang unggul. Adapun kegiatan aktivitas mahasiswa selama berlangsung Adalah sebagai berikut foto dan gambar saat Pelaksanaan Kegiatan Pelatihan MSDM bagi pelaku usaha Mahasiswa Wirausaha Universitas Tulungagung.



Gambar 1 : Beberapa Aktivitas Kegiatan Pengabdian

Beberapa aktivitas selama kegiatan pengabdian kepada masyarakat dapat dilihat pada Gambar tersebut di atas. Selama kegiatan berlangsung, peserta pengabdian merasa antusias dan mengikuti semua tahapan proses sampai selesai. Pelaksanaan kegiatan pengabdian masyarakat melalui dua metode yaitu sosialisasi dan Pelatihan secara langsung pada pelaku mahasiswa wirausaha di Universitas Tulungagung, dimana kegiatan ini bertujuan untuk memberikan sosialisasi dan pelatihan yang sederhana tentang MSDM kepada mahasiswa wirausaha agar mereka dapat melaksanakan tugas dan tanggung jawab dengan baik, serta terhindar dari penyalahgunaan wewenang. Solusi yang ditawarkan melalui pelatihan pengawasan dan pendampingan ini.

D. KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan dari kegiatan pengabdian yang dilakukan ini bahwa pelaksanaan pelatihan MSDM bagi mahasiswa wirausaha memberikan dampak positif dalam meningkatkan produktivitas. Pelatihan ini membekali mahasiswa dengan pengetahuan dan ketampilan yang relevan dalam mengelola sumber daya manusianya yang pada gilirannya meningkatkan efektivitas dalam menjalankan usahanya. Peningkatan ini mencakup aspek-aspek seperti Peningkatan kinerja, motivasi, kepuasan kerja dan peningkatan kemampuan beradaptasi serta mampu mengelola keuangan dengan baik. Saran untuk menunjang kinerja yang baik bagi mahasiswa wirausaha perlu adanya pendampingan bagi mahasiswa wirausaha secara berkala agar bisa mengatasi masalah-masalah yang timbul dalam pengelolaan keuangan juga secara berkelanjutan dan mampu melaksanakan umpan balik dari semua kegiatan mahasiswa wirausaha dalam meningkatkan kualitas pelatihan di masa yang akan datang.

E. DAFTAR PUSTAKA

- Manajemen Sumber Manusia , Konsep Strategi dan Tantangan di Era Globalisasi , Santoso Eko, SE,MM ISBN.9786347184658, 2025
- Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Teori dan Praktek ISBN.9786230263316,2025
- Manajemen Sumber Daya Manusia, Sutrisno Edi, ISBN.978-979-1486767,2024
- MSDM Membangun tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja,Oleh Sinambela ISBN 9786022176992,2024
- Manajemen Sumber Daya Manusia, Oleh Hasibuan , Malayu SP, ISBN,9789795264910, 2024



- Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia,Oleh Handoko, T.Hani, ISBN 979-503-222-4,2020
- Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia, Oleh Zainun, Buchari, ISBN 079-8563-57-3, 2020
- Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia,Oleh Kadarusman M, ISBN.978-979-769-429-6, 2020
- Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif,Oleh Nawawi, Hadari ISBN979-420-407.2, 2020
- Manajemen Sumber Daya Manusia Oleh Marwansyah ISBN.978-602-8800-36-105,2020
- Manajemen Sumber Daya Manusia, Oleh Barthos, Basir ISBN.979-526-022-7, 2020
- Manajemen Sumber Daya Manusiaa Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja, Oleh Sinambela, ISBN 9786022176992,2022
- Manajemen Sumber Daya manusi Oleh Sudira Achmad, Putri Oktaria Ardika, ISBN 9786233281874, 2024