

PERANCANGAN SISTEM REKAPITULASI KERJA DOSEN POLITEKNIK NEGERI MALANG MENGGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING

Rafi Rachmawan

Politeknik Negeri Malang

rafirachmawan1987@gmail.com

ABSTRAK

Sistem penilaian dosen dengan menggunakan profile matching adalah sebuah sistem yang dikembangkan untuk melakukan evaluasi dan penilaian kinerja dosen berdasarkan sejumlah kriteria yang relevan. Tujuan dari sistem ini adalah untuk memberikan pemahaman yang lebih objektif dan komprehensif mengenai kualitas dan kontribusi yang diberikan oleh dosen. Sistem ini menggunakan metode profile matching, di mana setiap dosen memiliki profil yang terdiri dari atribut-atribut yang relevan, seperti pendidikan, pengalaman mengajar, penelitian, publikasi, dan partisipasi dalam kegiatan akademik. Setiap atribut diberi bobot sesuai dengan tingkat kepentingannya dalam penilaian kinerja dosen. Proses penilaian dimulai dengan mengumpulkan data profil dari setiap dosen yang akan dinilai. Data tersebut kemudian diolah dan diproses menggunakan algoritma profile matching untuk menghasilkan skor penilaian untuk setiap kriteria. Skor kriteria kemudian digunakan untuk menghitung skor keseluruhan kinerja dosen. Hasil penilaian kinerja dosen dapat digunakan untuk berbagai tujuan, seperti pemetaan kekuatan dan kelemahan dosen, pengambilan keputusan dalam promosi atau pemberian insentif, serta perencanaan pengembangan profesional dosen. Keunggulan sistem penilaian dosen dengan menggunakan profile matching adalah memberikan pendekatan yang lebih obyektif dalam penilaian, menghindari bias subjektivitas, serta memberikan pemahaman yang lebih komprehensif mengenai kontribusi dan kualitas dosen. Selain itu, sistem ini juga dapat membantu dalam proses pengambilan keputusan yang lebih akurat dan efisien dalam manajemen sumber daya manusia di lingkungan akademik.

Kata kunci: Sistem Penilaian, Dosen, Profile Matching, Kinerja, Evaluasi, Objectif.

Pendahuluan

Saat ini, penerapan teknologi informasi telah menyebar ke berbagai bidang di bidang manajemen, kesehatan, pendidikan dan bidang lainnya. Perkembangan teknologi saat ini memaksa semua pekerjaan manusia menjadi cepat dan akurat. Perkembangan teknologi seperti sekarang ini tentunya mempengaruhi segala hal, salah satunya adalah sistem informasi yang dapat memudahkan rekap kerja dosen. Banyak lembaga pendidikan atau sekolah yang telah menggunakan teknologi informasi untuk membantu proses belajar mengajar dan proses administrasi di banyak sekolah di Indonesia. Rekapitulasi atau dikenal dengan istilah

klasifikasi rekam kerja dengan menentukan variable variable yang sdah di tentukan untuk menentukan klasifikasi kerja dosen pada kampus.

Politeknik Negeri Malang, dalam proses rekapitulasi kerja sudah ada tetapi untuk menentukan dosen berprestasi belum ada saya disini akan membuat sistem perancangan klasifikasi rekap kerja dosen dengan menggunakan metode profile matching. Dengan adanya penerapan metode profile matching untuk penentuan dosen berprestasi untuk memecahkan permasalahan yang ada pada saat proses Pemilihan dosen terbaik, agar tidak terjadi kesalahan dalam pengambilan keputusan. Diharapkan dengan upaya ini dapat memberikan nilai secara objektif terhadap dosen dan membantu pimpinan dalam memberikan penilaian kinerja dosen.

Tujuan dari dilakukannya skripsi dengan judul “Perancangan Sistem Rekapitulasi Kerja Dosen Politeknik Negeri Malang Menggunakan Metode Profil Matching” adalah sebagai berikut: Membuat sistem penilaian kinerja dosen penentuan penilaian dosen terbaik berdasarkan laporan kinerja dosen.

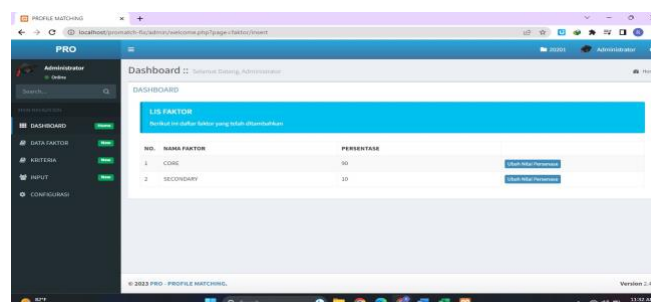
Metode Penelitian

Proses pencocokan dengan metode profile matching (GAP) secara garis besar merupakan proses membandingkan antara nilai data aktual dari variabel yang sudah disediakan yang diharapkan atau nilai sebuah barang yang ideal, sehingga dapat diketahui perbedaan kompetensinya (GAP), semakin kecil GAP yang dihasilkan maka bobot nilainya semakin besar yang berarti memiliki peluang lebih besar untuk direkomendasikan bagi konsumen atau sebagai pendukung konsumen. Proses perhitungan pencocokan profil terdiri dari pemetaan gap, penentuan bobot nilai gap, perhitungan core factor, secondary factor, perhitungan nilai total dan penentuan ranking (Barang et al., 2016)

Pengolahan data dilakukan dengan cara menginputkan nilai laporan kinerja dosen yang akan dihitung pada metode profile dan akan memudahkan perankingan suatu dosen terbaik bisa dari jurusan maupun dari fakultas mengikuti dari penilaian yang akan dinilai.

Hasil dan Pembahasan

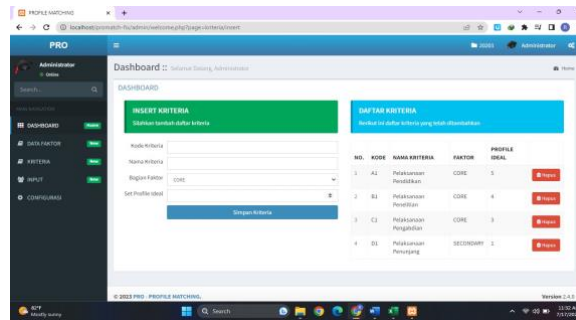
Halaman data faktor digunakan untuk menentukan core dan secondary factor yang akan di hitungkan perbandingan setiap sub kriteria.



NO	NAMA FAKTOR	PERSENTASE
1	CORE	50
2	SECONDARY	10

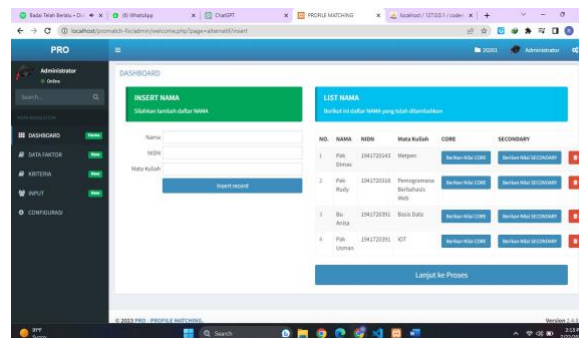
Gambar 1. Halaman Data Faktor

Sesuai Gambar 1 core factory digunakan untuk sub kriteria yang lebih penting untuk penilaian sub kriteria dan secondary sebaliknya. Untuk persentasenya 100% dan itu untuk core dan secondary bisa dirubah sesuai kebutuhan setiap instansi ataupun kampus yang akan menggunakan sistem ini.



Gambar 2 Halaman Kriteria

Sesuai Gambar 2 penginputan kriteria yang akan dinilai di dosen berdasarkan laporan kinerja dosen setiap tahunnya dan penentuan core dan secondary setiap kriterianya.



Gambar 3 Halaman Input

Sesuai Gambar 3 penginputan nama dosen dan nilai dosen berdasarkan inputan kriteria tadi dan nilai dosen didapatkan dari laporan kinerja dosen.

Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan pada Politeknik Negeri Malang, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa Metode Profile Matching adalah pendekatan yang efektif dalam penilaian kinerja dosen. Dalam sistem penilaian kinerja dosen yang menggunakan metode ini, kriteria atau standar yang relevan ditetapkan untuk mengukur pencapaian dosen. Profil individu dosen kemudian dibandingkan dengan kriteria tersebut, dan penilaian dilakukan berdasarkan sejauh mana dosen memenuhi atau sesuai dengan standar yang ditetapkan. Melalui langkah-

langkah yang terstruktur dan obyektif, metode Profile Matching memberikan gambaran yang komprehensif tentang kinerja dosen

Metode ini memungkinkan evaluasi yang lebih akurat dan mendalam terhadap kinerja dosen, dan dapat membantu mengidentifikasi kekuatan dan kelemahan yang dimiliki oleh individu dosen. Dengan menggunakan metode ini, institusi pendidikan atau organisasi dapat menghasilkan hasil penilaian yang lebih objektif dan terukur, serta memberikan dasar yang kuat untuk pengembangan dan peningkatan kinerja dosen. Efektif sistem saya ini fleksibel bisa digunakan untuk menentukan nilai perankingan dosen dari perjurusan ataupun dari per sub kriteria, misal setiap dosen mengulang mata kuliah yang sama ingin mengetahui perankingan itu juga bisa jadi sistem saya ini fleksibel

Daftar Pustaka

- Ali Muharom, L. (n.d.). Penerapan Model Presensi Ujian Semester Berbasis Quick Response Code (QR Code) di Universitas Muhammadiyah Jember.
- Andriyanto, S., Afriansyah, R., & Manufaktur Negeri Bangka Belitung, P. (2021). Rancang Bangun Sistem Informasi Absensi Mahasiswa Berbasis QR-Code. *EDUSCOTECH*, 3(1), 38–47. <https://doi.org/10.XXXX/eduscotech.xxxx.xxx>
- Barang, P., Masitoh, E., & Suhendar, A. (2016). Penerapan Metode Profile Matching Dalam Pengembangan Aplikasi E-Commerce Pada. *Jurnal Sistem Informasi*, 3.
- Gulo, J. T. O., Febrianti, E. L., & Simalango, H. M. (2020). Rancang Bangun Sistem Informasi Akademi: Modul Sistem Absensi Berbasis Mobile dan Web pada Universitas Universal. *Jurnal Informatika Universitas Pamulang*, 5(3), 228–236. <https://doi.org/10.32493/informatika.v5i3.6714>
- Ilmiah, J., Informasi, T., & Komunikasi, D. (2021). *COMPUTECH E-JOURNAL*. *Ilmiah Teknologi Informasi Dan Komunikasi*, 1(1), 25–31. www.ejournal.amik.ac.id/index.php/computech
- Warasto, D. (2016). *SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN EVALUASI KINERJA MAHASISWA DENGAN METODE PROFILE* (Vol. 10, Issue 1).
- Yuliana, K., Saryani, & Azizah, N. (2019). Perancangan Rekapitulasi PengirimanBarangBerbasis Web. *SISFOTEK GLOBAL*, 9(1), 118–123.